

# 供应商行为准则



以可持续的方式开展业务是与客户、员工、合作伙伴、政府、相邻企业、供应商和投资者维持长期关系的基础，也是孚宝业务流程和运营的核心。因此，孚宝仅与尊重并助力发展该基础的承包商和供应商合作。

根据我们的可持续发展原则和孚宝的《行为守则》，本《供应商行为准则》规定了我们要求供应商、承包商及其下级供应商和承包商在与孚宝开展业务时须遵守并不断提高的最低标准。

## 我们的使命：以可持续发展为核心

孚宝的使命是提供安全、高效和无污染的储存和装卸服务。我们储存和装卸石油、天然气、化学品、生物燃料和食用油。这些产品对人们的生活至关重要，如果储存或操作不当，可能会危害人们的健康和环境。这意味着巨大的责任。为了担负该责任，我们认为，对安全、健康和环境的关注应成为我们决策和运营的核心。

我们围绕以下主题制定了各项政策、流程和制度。我们希望我们的承包商和供应商至少遵守所有适用的法律和法规，并尽可能采用最佳操作规范，特别涉及以下方面：

- 健康与安全 - 为员工和承包商 / 分包商提供健康、安全和可靠的工作场所
- 环境保护 - 节约能源和水资源，减少排放和废物产生
- 负责的合作伙伴 - 成为利益相关方的负责的合作伙伴，尤其在我们运营所在社区
- 优秀的人才 - 拥有最优秀的人才，创造灵活和以解决问题为导向的文化

## 诚信

- 承包商和供应商必须至少遵守其经营所在国家的法律和法规，以及适用的国际法律和法规。当所在国法律法规的严格程度低于国际法律时，应以国际法律为准；反之亦然。
- 承包商和供应商绝不能为了维持或取得业务、经济或个人利益而默许、提供或收受贿赂或任何有价物品，也不得从事腐败行为或任何其他类型的道德行为。
- 承包商和供应商应避免出现其利益可能与孚宝的利益发生冲突的所有情况并支持公平竞争。
- 承包商和供应商须推行健全的机制，例如举报政策，以使其员工和分包商能够提出保密投诉。

## 人权

孚宝赞同《联合国人权宣言》、经济合作与发展组织(OECD)的《跨国公司行为准则》以及国际劳工组织(ILO)关于强迫劳动、童工、消除歧视、结社自由和集体谈判的公约。孚宝希望承包商和供应商在开展业务时尊重这些国际文件规定的人权。作为最低标准，孚宝要求承包商和供应商：

- 在任何情况下不得使用童工和强迫劳动，或从中受益；

# 供应商行为准则

- 在任何情况下不得容忍歧视和骚扰行为；
- 根据所有适用的国家和国际法律和法规，提供并尊重员工结社和参加集体谈判的权利；
- 遵守关于员工工作时间和休息日的所有适用法律和法规；
- 向员工提供符合或超过国家法律和强制性集体协议规定的报酬；
- 尊重任何个人对其个人数据享有的基本隐私权，并遵守关于使用个人数据的所有适用的当地法律。

## 举报违规行为

如果承包商或供应商违反和 / 或疑似违反任何国家或国际法律或法规、本《供应商行为准则》或者其(可能)涉入任何其他违规行为，须立即向孚宝的联系人告知该违规行为，或者可以通过 [speak-up@vopak.com](mailto:speak-up@vopak.com) 进行秘密举报。所有举报都将立即进行调查，并向执行董事会报告。